



CODICE ETICO



Indice

Introduzione.....	4
1. Efficacia del Codice Etico.....	5
2. Principi generali di condotta negli affari	5
3. Amministrazione, organizzazione e controllo	6
4. Personale, collaboratori e partners.....	6
5. Concorrenza.....	7
6. Ambiente e collettività	8
7. Igiene e sicurezza del lavoro.....	8
8. Clienti e fornitori.....	9
9. Istituzioni, enti pubblici e pubblici funzionari.....	9
10. Contabilità e controllo.....	10
11. Proprietà intellettuale ed industriale	11
12. Privacy	11



Introduzione

Siderpotenza S.p.A. (di seguito, per brevità, anche la “Società”), con sede legale in Osoppo (UD), Zona Industriale Rivoli, costituisce uno dei principali siti produttivi del Gruppo Pittini, *leader* a livello internazionale nella produzione di acciai lunghi destinati all’edilizia e all’industria meccanica.

Siderpotenza S.p.A. è un’azienda siderurgica orientata ad una costante crescita, guidata da investimenti ad alto contenuto tecnologico, dall’innovazione di prodotto e da un’attenta politica di sostenibilità ambientale.

La Società opera attraverso l’impegno e la dedizione dei dipendenti e dei collaboratori, fondando la propria identità sull’Affidabilità, sull’Innovazione e sulle Persone. Il fondamentale ruolo attribuito a tali elementi ha consentito a Siderpotenza S.p.A. di seguire un percorso caratterizzato dal costante sviluppo e miglioramento, orientato ai valori aziendali attorno ai quali è stata costituita la Società.

Attraverso il presente Codice Etico (di seguito, per brevità, anche solo il “Codice”), Siderpotenza S.p.A. intende diffondere i valori che da sempre contraddistinguono l’attività della Società e a cui i propri dipendenti, collaboratori e partner si ispirano costantemente.

Gli organi sociali, il personale, i collaboratori e i partner della Società sono resi edotti delle previsioni del Codice Etico affinché le osservino scrupolosamente e vi orientino il proprio comportamento ogniqualvolta siano chiamati ad operare con Siderpotenza S.p.A.



1. Efficacia del Codice Etico

- 1.1. Il presente Codice Etico è diretto a tutti gli esponenti aziendali, ai dipendenti, ai collaboratori, ai clienti, ai fornitori, ai partner e a chiunque intrattenga un rapporto, di qualsivoglia natura, con Siderpotenza S.p.A.
- 1.2. I valori aziendali che caratterizzano la Società, unitamente ai principi contenuti nel presente Codice, consentono a Siderpotenza S.p.A. di orientare la propria attività d'impresa ai più elevati principi morali ed etici.
- 1.3. Comportamenti contrari ai principi contenuti nel presente Codice possono costituire, a seconda dei casi, inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare, con il conseguente diritto in capo a Siderpotenza S.p.A. di richiedere il risarcimento dei danni eventualmente subiti dalla Società e/o l'applicazione dei provvedimenti disciplinari previsti dalla stessa o dalla legge.
- 1.4. Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti a svolgere le proprie attività nel rispetto dei principi e dei valori, morali, professionali e legali, che ispirano costantemente l'attività della Società e che sono contenuti all'interno del presente Codice.

2. Principi generali di condotta negli affari

- 2.1. Siderpotenza S.p.A. persegue continuamente la crescita, lo sviluppo e il progresso della propria impresa, osservando la legge e salvaguardando i valori della correttezza e dell'integrità.
- 2.2. Ogni scelta imprenditoriale della Società è finalizzata alla creazione di valore per i dipendenti, i collaboratori, i partner e tutti gli stakeholders, nel rispetto dei criteri di competitività e concorrenza.
- 2.3. Nei rapporti con le istituzioni, gli enti, i funzionari pubblici e le imprese private, la Società non persegue scopi illeciti e non ricorre a mezzi illeciti per raggiungere i propri obiettivi.
- 2.4. Siderpotenza S.p.A. rifugge da ogni pratica fraudolenta, abusiva, collusiva o elusiva.
- 2.5. Siderpotenza S.p.A. si adopera in ogni modo per evitare che dalla propria attività possano derivare danni ingiusti a terzi.
- 2.6. La Società evita situazioni e decisioni che possano comportare conflitti di interesse, reali o apparenti, con la medesima. Allo stesso modo, ogni dipendente di Siderpotenza S.p.A. si impegna a sottrarsi da ogni contesto in cui i propri interessi personali possano entrare in conflitto con gli interessi della Società.
- 2.7. Siderpotenza S.p.A. richiede ai propri partner, clienti e fornitori, il rispetto della normativa vigente in materia di lavoro. La Società ripudia ogni forma di lavoro forzato o minorile ed opera nel rispetto della legge e delle Convenzioni internazionali.



3. Amministrazione, organizzazione e controllo

- 3.1. Siderpotenza S.p.A. osserva principi e regole di corretta amministrazione assicurando costantemente l'adeguatezza e il corretto ed effettivo funzionamento del proprio sistema organizzativo ed amministrativo.
- 3.2. Le previsioni del Codice Etico informano il modello di organizzazione, gestione e controllo di Siderpotenza S.p.A. ed i sistemi di regole adottati dalla Società.
- 3.3. Le procedure adottate da Siderpotenza S.p.A. per la formazione ed attuazione delle decisioni, la gestione delle risorse ed il controllo assicurano la liceità, la legittimità, la coerenza, la congruità e la verificabilità delle rispettive azioni.
- 3.4. Ogni decisione afferente alla gestione dell'impresa è adottata nel rispetto delle attribuzioni e competenze ripartite e delle autorizzazioni previste.
- 3.5. La Società assicura il corretto utilizzo dei propri sistemi informatici e salvaguarda l'integrità di dati ed informazioni.
- 3.6. Siderpotenza S.p.A. si impegna affinché ogni soggetto si senta responsabile dell'aggiornamento, della gestione e del rispetto di tutti i sistemi di controllo presenti in azienda.

4. Personale, collaboratori e partners

- 4.1. Il personale che collabora con Siderpotenza S.p.A. presta la propria opera con diligenza e fedeltà, rispettando il Codice Etico, il modello di organizzazione, gestione e controllo nonché le regole e le procedure dettate dalla Società. I premessi soggetti si astengono da comportamenti contrari alla legge e lesivi degli interessi della Società, salvaguardando la confidenzialità, la riservatezza ed assicurando il corretto e lecito impiego dei beni e delle risorse aziendali.
- 4.2. Siderpotenza S.p.A. provvede affinché la dotazione, l'organizzazione e la formazione del personale sia adeguata alle caratteristiche della propria attività e ne promuove la crescita professionale in conformità con i valori aziendali.
- 4.3. Siderpotenza S.p.A. garantisce e tutela il proprio personale da ogni perturbamento e condanna ogni discriminazione, diretta o indiretta.
- 4.4. Siderpotenza S.p.A. garantisce ai propri dipendenti una remunerazione adeguata, in linea con la normativa applicabile e con il contratto collettivo di lavoro di riferimento.
- 4.5. Siderpotenza S.p.A. provvede e si assicura che né direttamente né indirettamente siano impiegati nelle proprie attività cittadini di paesi terzi il cui soggiorno in Italia risulti irregolare.
- 4.6. Siderpotenza S.p.A., a tutela della salvaguardia dei lavoratori, si impegna a rispettare ogni norma in materia di gestione del personale e attinente alla sicurezza e all'igiene nei luoghi di lavoro.
- 4.7. I dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner di Siderpotenza S.p.A. assicurano il concreto e costante rispetto del presente Codice Etico e del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società,



ispirando le proprie azioni ai principi e alle previsioni in essi contenuti.

- 4.8. Siderpotenza S.p.A., i suoi dipendenti e i collaboratori condannano ogni forma di associazione che persegua fini illeciti e immorali.
- 4.9. Siderpotenza S.p.A. si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, diretti o indiretti, con soggetti, organizzazioni o associazioni che perseguono finalità penalmente rilevanti o, comunque, vietate dalla legge.
- 4.10. Tutti i dipendenti della Società sono liberi di esercitare il proprio diritto legale di costituire organizzazioni che rappresentino i loro interessi, di associarsi oppure di astenersi dal prendere parte a tali organizzazioni. Nessun dipendente della Società è sottoposto a intimidazioni o molestie nel pacifico esercizio di tali diritti. La Società rispetta il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.
- 4.11. Nessun dipendente di Siderpotenza S.p.A. è oggetto di molestie o di maltrattamenti, né di intimidazioni o abusi. È fatto in particolare assoluto divieto di ricorrere, nelle relazioni di lavoro, a molestie di qualsiasi natura o, più in generale, di porre in essere comportamenti idonei a compromettere il sereno svolgimento delle funzioni assegnate e comunque lesivi della dignità dei lavoratori.
- 4.12. Siderpotenza S.p.A., nel pieno rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato.

5. Concorrenza

- 5.1. Siderpotenza S.p.A. conforma la propria presenza sul mercato al pieno rispetto della concorrenza e delle leggi che la tutelano.
- 5.2. Siderpotenza S.p.A., riconosce nella concorrenza un elemento fondamentale per lo sviluppo economico e rifugge da ogni comportamento idoneo a costituire una illecita interferenza al libero mercato.
- 5.3. Nessun dipendente o collaboratore di Siderpotenza S.p.A. intraprende iniziative finalizzate ad incidere in modo scorretto sul mercato.
- 5.4. La Società, i propri dipendenti e collaboratori si astengono dalla ricerca di accordi illeciti per il controllo dei prezzi, per la ripartizione territoriale del mercato e da ogni altra azione tendente a creare condizioni di vantaggio illecito o contrarie al libero mercato.
- 5.5. Siderpotenza S.p.A. rimette la gestione di eventuali rapporti con le Autorità preposte alla tutela del mercato e della concorrenza esclusivamente ai soggetti a ciò specificamente autorizzati con apposita delega o procura e, comunque, nel rispetto dei principi di correttezza e lealtà.
- 5.6. Ogni attività promossa da Siderpotenza S.p.A. è svolta nel rispetto della normativa vigente in materia e, in ogni caso, nel rispetto dei valori di verità ed integrità.



6. Ambiente e collettività

- 6.1. Siderpotenza S.p.A. si impegna a rispettare e a far rispettare ogni norma in materia di tutela dell'ambiente e del territorio.
- 6.2. Attraverso un continuo programma di investimenti, Siderpotenza S.p.A. persegue gli obiettivi di contenimento delle emissioni per ognuna delle matrici ambientali, promuovendo l'uso razionale delle risorse e la gestione efficiente degli impianti produttivi, volta alla riduzione degli impatti sull'ambiente.
- 6.3. Lo svolgimento dell'attività di impresa da parte della Società avviene nel rigoroso rispetto della regolamentazione vigente, anche per quanto riguarda l'impiego di eventuali prodotti pericolosi.
- 6.4. Siderpotenza S.p.A. adotta tutte le misure necessarie a evitare incidenti che possano recare danno alla collettività ed all'ambiente.
- 6.5. Siderpotenza S.p.A. si impegna a garantire la sicurezza dei prodotti offerti.
- 6.6. Siderpotenza S.p.A. svolge le proprie attività nel rispetto dei fattori ambientali, a partire dalla fase di progettazione dei processi e dei prodotti, ponendo in essere azioni mirate al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, all'individuazione delle aree di miglioramento e, ove possibile, all'applicazione delle migliori tecniche disponibili, al risparmio energetico, al risparmio idrico, alla minimizzazione della produzione dei rifiuti ed al recupero degli stessi.

7. Igiene e sicurezza del lavoro

- 7.1. La Società pone a fondamento della propria attività la massima attenzione e cura in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. L'impegno di Siderpotenza S.p.A. per la salute e sicurezza delle persone affianca al rispetto delle leggi vigenti in materia la ricerca di soluzioni tecniche e gestionali che permettano di superare quanto normativamente prescritto ed implementare un sistema di gestione all'avanguardia ed in ogni caso conforme ai migliori standard.
- 7.2. Siderpotenza S.p.A. si impegna a rispettare e a far rispettare ogni norma di legge in tema di salute e sicurezza del lavoro.
- 7.3. La tutela della salute dei lavoratori è un obiettivo di primaria importanza per Siderpotenza S.p.A., perseguito attraverso un piano articolato di attività e continui investimenti sugli impianti e, in generale, sui luoghi di lavoro.
- 7.4. Tutti i dipendenti della Società, inoltre, ricevono una specifica e continua formazione in riferimento ai rischi di sicurezza all'interno della propria area operativa.
- 7.5. A tutti i dipendenti di Siderpotenza S.p.A. è assicurato un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nel rispetto dei requisiti previsti dalla legislazione applicabile. La Società mette in atto le azioni necessarie a prevenire e gestire potenziali incidenti e malattie professionali.



- 7.6. La Società valuta i rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro. Adeguate misure tecniche sono individuate ed applicate tempestivamente per prevenire il rischio di incidenti o infortuni.
- 7.7. Siderpotenza S.p.A. riconosce l'importanza di adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, al fine di attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e ridurre i possibili effetti di questi lavori sulla salute.
- 7.8. Siderpotenza S.p.A. si impegna a formare ed informare i dipendenti e i collaboratori in merito ai comportamenti da tenere per garantire una maggiore sicurezza sul lavoro, anche alla luce del continuo evolversi della tecnica.

8. Clienti e fornitori

- 8.1. Siderpotenza S.p.A. persegue l'eccellenza nella qualità dei prodotti offerti, anche attraverso la continua innovazione tecnologica dei processi di produzione e un accurato sistema di controlli di tutte le fasi di lavorazione dell'acciaio.
- 8.2. I rapporti con i clienti e i fornitori non hanno contenuti né finalità illecite e sono improntati alla correttezza e al rispetto della legge, della concorrenza e delle regole del mercato.
- 8.3. Nei rapporti con i clienti ed i fornitori, la Società ed il proprio personale si astengono da condotte fraudolente, abusive, collusive o elusive.
- 8.4. La scelta dei fornitori e i contenuti dei rapporti con gli stessi sono determinati esclusivamente dalla qualità e dalla convenienza dei prodotti e/o dei servizi offerti.
- 8.5. Il personale e i collaboratori della Società non accettano omaggi, doni o qualsivoglia altra utilità che esulino dalle normali consuetudini, eccedano il modico valore o che comunque possano condizionarne l'operato.
- 8.6. Nei rapporti con i clienti, i fornitori, i loro dipendenti e collaboratori, la Società si astiene dal dare o promettere omaggi, doni o qualsivoglia altra utilità che esuli dalle normali consuetudini, eccedano il modico valore o che comunque possano condizionarne l'operato.

9. Istituzioni, enti pubblici e pubblici funzionari

- 9.1. Siderpotenza S.p.A. ripudia qualsiasi forma di corruzione e si adopera per assicurare il rispetto della normativa anticorruzione ad essa applicabile.
- 9.2. Qualora i rapporti con clienti e fornitori prevedano rapporti con istituzioni, enti pubblici e con soggetti che esercitano pubbliche funzioni o prestano pubblici servizi, la Società assicura l'assoluto rispetto della legge, dei principi stabiliti dal Codice Etico e delle disposizioni del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato.

- 9.3. Siderpotenza S.p.A. si astiene da ogni offerta, promessa o dazione di denaro o altra utilità che possa condizionare l'adempimento dei doveri dell'ufficio o del servizio di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio.
- 9.4. Siderpotenza S.p.A. si astiene da qualsiasi pratica fraudolenta in danno di enti pubblici, società esercenti pubbliche funzioni o pubblici servizi.
- 9.5. Siderpotenza S.p.A. si astiene da qualsiasi condotta finalizzata o comunque strumentale al conseguimento fraudolento e indebito di contributi, finanziamenti, sovvenzioni o altre erogazioni di istituzioni ed enti pubblici.
- 9.6. Siderpotenza S.p.A. assicura il corretto e puntuale impiego di contributi, finanziamenti, sovvenzioni e altre erogazioni di istituzioni ed enti pubblici.
- 9.7. Gli eventuali rapporti della Società con organizzazioni pubbliche, partiti politici, associazioni o comitati rispettano la normativa vigente ed i principi del Codice Etico.
- 9.8. Siderpotenza S.p.A. si astiene e censura qualsivoglia iniziativa atta a indurre amministratori, sindaci, dipendenti, collaboratori e terze parti in genere a non rendere dichiarazioni all'autorità giudiziaria o a rendere alla medesima dichiarazioni reticenti e/o mendaci.

10. Contabilità e controllo

- 10.1. Siderpotenza S.p.A. assicura l'adeguatezza, il corretto ed effettivo funzionamento dell'assetto contabile adottato, provvedendo alla regolare tenuta della contabilità ed alla corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione, nel rispetto delle norme e dei principi regolatori applicabili.
- 10.2. Siderpotenza S.p.A. assicura la corrispondenza dei bilanci d'esercizio alle risultanze delle scritture contabili e la loro conformità alle norme ed ai principi regolatori.
- 10.3. Siderpotenza S.p.A. adotta modelli di pianificazione e controllo coerenti e adeguati al proprio assetto contabile.
- 10.4. Siderpotenza S.p.A. garantisce che tutte le operazioni effettuate siano debitamente autorizzate, documentate, verificabili, legittime, coerenti, registrate e contabilizzate. La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza, completezza, chiarezza ed affidabilità della documentazione dei fatti gestionali e delle relative registrazioni contabili. Ciascun dipendente della Società è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità. La Società assicura che agli organi amministrativi e di controllo sia consentito l'accesso ai dati, ai documenti e alle informazioni necessarie per lo svolgimento delle rispettive attività.
- 10.5. La Società si ispira a processi che assicurino scelte gestionali improntate a rigorose analisi economiche e prudenti valutazioni dei rischi, a garanzia dell'ottimale impiego di beni e risorse.
- 10.6. La Società si impegna ad assicurare la lecita provenienza del denaro, dei beni e delle utilità impiegati.
Siderpotenza S.p.A., nel rispetto delle normative antiriciclaggio e antiterrorismo vigenti, si adopera per prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico-finanziario per finalità di riciclaggio, autoriciclaggio e di



finanziamento del terrorismo (o di qualsiasi altra attività criminosa) da parte dei propri dirigenti, dipendenti e delle controparti con cui si relaziona nello svolgimento delle proprie attività. La Società verifica le informazioni disponibili sui clienti, sui fornitori, sui propri collaboratori, sui partners e sui consulenti, al fine di accertarne la rispettabilità e la legittimità delle rispettive attività prima di instaurare eventuali rapporti professionali. La Società cura altresì che le operazioni di cui è parte non presentino, anche solo potenzialmente, il rischio di favorire la ricezione, il trasferimento, la sostituzione o l'impiego di denaro o altri beni derivanti da attività illecite o comunque l'utilizzo degli stessi in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

11. Proprietà intellettuale ed industriale

- 11.1. Siderpotenza S.p.A. garantisce la tutela dei marchi, dei segni distintivi, dei brevetti, dei modelli, dei disegni e degli altri diritti di proprietà intellettuale ed industriale.
- 11.2. Siderpotenza S.p.A. non utilizza diritti di proprietà intellettuale ed industriale di terzi al di fuori dei casi consentiti dalla legge.
- 11.3. Tutti i dipendenti e collaboratori trattano con la dovuta riservatezza le idee, i modelli e ogni altra forma di proprietà intellettuale ed industriale sviluppata nell'ambito dell'attività lavorativa aziendale, in relazione alla quale la Società potrà provvedere ad ottenere, a proprio nome, la copertura brevettuale o qualsiasi altro tipo di tutela, fatti salvi i diritti individuali dei dipendenti e collaboratori riconosciuti dalla legge.
- 11.4. La Società provvede affinché tra i propri dipendenti e collaboratori l'attività di duplicazione, riproduzione, detenzione, utilizzo, distribuzione e diffusione delle opere coperte da diritto d'autore, sia effettuata in conformità alla legge.
- 11.5. Tutti i dipendenti e collaboratori sono vincolati al rispetto degli accordi di licenza in ogni caso in cui la Società sia autorizzata ad utilizzare le proprietà intellettuali e/o industriali di un soggetto terzo.

12. Privacy

- 12.1. Il trattamento dei dati personali e l'utilizzo degli strumenti informatici sono caratterizzati dal rispetto dei principi di correttezza, tutela del segreto della corrispondenza e della privacy e in modo da garantire l'integrità dei sistemi informatici nonché dei dati trattati, a tutela degli interessi della Società e dei terzi. Siderpotenza S.p.A. adotta misure idonee ad assicurare che l'accesso ai dati personali avvenga nel rispetto della normativa e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti ed in modo da garantire la riservatezza delle informazioni e far sì che il relativo trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò autorizzati, impedendo indebite intromissioni e violazioni.