

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA

SIDERPOTENZA SPA – STABILIMENTO DI GIAMMORO

Siderpotenza S.p.A. A è una società del Gruppo Pittini specializzata nella "produzione di billette e acciaio per c.a. in barre da recupero rottame, fusione, colata continua, laminazione, aggregati per miscele bituminose e cementizie da frantumazione e vagliatura scorie di acciaieria.

Siderpotenza S.p.A. sito di Giammoro (ME), nell'ambito delle proprie attività di deposito e spedizione di prodotti finiti e semilavorati in acciaio, persegue l'obiettivo di garantire la tutela della Salute e la Sicurezza dei propri lavoratori, degli appaltatori, dei visitatori attraverso una politica conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 45001.

Riconosce nel sistema di Gestione Sicurezza lo strumento per raggiungere il suo obiettivo e alla struttura Sicurezza i poteri e le competenze necessari per attuarlo e mantenerlo attivo.

Il SGSSL si applica all'unità locale di Siderpotenza S.p.A di Giammoro (ME) nei confronti di tutte le parti interessate interne ed esterne da esso identificate.

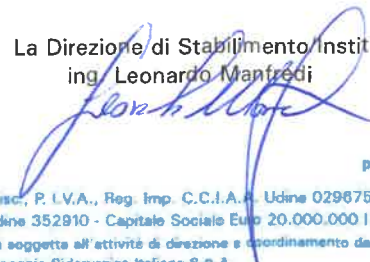
La Direzione dello stabilimento Siderpotenza S.p.A. di Giammoro (ME), anche in accordo con i valori cardine che guidano le attività del Gruppo e che si traducono in comportamenti responsabili verso i collaboratori interni ed esterni, garantisce il proprio impegno a:

- Identificare in modo chiaro e univoco la struttura organizzativa, le responsabilità, le procedure di gestione e di controllo;
- Conseguire una costante analisi delle attività svolte al fine di identificare e valutare gli impatti ambientali ed i rischi connessi ai propri processi sui lavoratori ed attuare le misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale concretamente applicabili, per minimizzare gli impatti ed i rischi e rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio l'ambiente, la salute e la sicurezza del personale e delle altre parti interessate;
- Definire sistematicamente gli obiettivi per la sicurezza e disporre che si traducano in traguardi e progetti specifici ai fini di un miglioramento continuo;
- Garantire la puntuale applicazione e rispetto di tutte le disposizioni di legge attraverso l'adozione di principi, standard e soluzioni giudicate quali migliori pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Progettare i propri impianti e condurre l'esercizio in modo conforme oltre alle disposizioni vigenti, alle migliori condizioni tecniche disponibili;
- Promuovere la cultura della prevenzione e del benessere per costruire un ambiente salubre e sicuro e tutelare le parti interessate esterne;
- Promuovere la consultazione, il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, garantendo che segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità non determinino ritorsioni nei confronti dei lavoratori;
- Promuovere l'informazione, la formazione e l'addestramento del personale per sviluppare la consapevolezza, la crescita professionale ed il coinvolgimento di chi opera in azienda anche attraverso la consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- Creare e consolidare canali di comunicazione e di confronto con la collettività e le istituzioni, in modo da favorire rapporti di fiducia;
- Mettere in atto misure strutturali e gestionali allo scopo di prevenire le emergenze e garantire un'adeguata risposta nel caso si dovessero verificare;
- Predisporre misure atte a garantire che tutti i dipendenti adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi definiti dalla presente politica;
- Condurre una gestione efficace delle conformità ai requisiti del SGS atte ad eliminare i pericoli;
- Supportare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) fornendo le risorse umane e strumentali necessarie ad accrescere e migliorare continuamente il SGS;
- Adottare misure di tutela atte ad impedire potenziali condizioni da stress-lavoro correlato;
- Eliminare potenziali forme di violenza e/o molestie di qualunque genere sul luogo di lavoro al fine di garantire un benessere anche psicosociale a tutti i lavoratori.

La Direzione di Stabilimento comunica o rende nota la Politica per la Salute e la Sicurezza a tutte le funzioni interessate (interne e esterne) affinché venga garantita la sua attuazione e costituisca elemento di riferimento nello svolgimento delle attività aziendali.

Giammoro (ME), 14/01/2025

La Direzione di Stabilimento/Institore
ing. Leonardo Manfredi



pittini.it

Siderpotenza S.p.A.

Sede Legale: Zona Industriale Rivoli,
33010 Osoppo, UD - Italy
Tel +39 0432 062811, Fax +39 0432 062800
pittingroup@pittini.it

Stabilimento: Via delle Siderurgica 16,
85100 Potenza - Italy
Tel. +39 0432 062560, Fax +39 0971 58089
siderpotenzaspa@legalmail.it

Cod. Fisc. P. I.V.A., Reg. Imp. C.C.I.A.A. Udine 02967560307
Rea Udine 352810 - Capitale Sociale Euro 20.000.000 I.V.
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte
di Compagnia Siderurgica Italiana S.p.A.